

**Ogłoszenie o naborze
z dnia 8 października 2019r.**

**WÓJT GMINY BRAŃSZCZYK
ul. Jana Pawła II 45, 07-221 Brańszczyk
ogłasza nabór kandydatów na dwa wolne stanowiska urzędnicze
ds. księgowości**

1. Wymagania niezbędne od kandydata:

- 1) obywatelstwo polskie;
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 3) posiadanie kwalifikacji zawodowych wymaganych do wykonywania pracy na określonym stanowisku;
- 4) wykształcenie wyższe lub średnie ekonomiczne;
- 5) posiada co najmniej 6 miesięcy stażu pracy w księgowości;
- 6) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 7) posiada bardzo dobrą znajomość regulacji prawnych ,a w szczególności: ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy kodeks pracy, ustawy o finansach publicznych, prawa zamówień publicznych, kodeksu postępowania administracyjnego, ustawy o finansach publicznych, ustawy o rachunkowości;
- 8) nieposzlakowana opinia;
- 9) posiada stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na określonym stanowisku;

2. Wymagania dodatkowe od kandydata:

- 1) znajomość i umiejętność właściwej interpretacji oraz stosowania przepisów, prawnych dotyczących wykonywania zadań na oferowanym stanowisku;
- 2) umiejętność biegłej obsługi komputera i programów biurowych;
- 3) wysoka kultura osobista, rzetelność i odpowiedzialność.

3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- 1) prowadzenie rachunkowości budżetowej;
- 2) prowadzenie spraw dotyczących zobowiązań pieniężnych;
- 3) prowadzenie spraw związanych z naliczaniem należności finansowych;
- 4) prowadzenie spraw związanych z rozliczaniem umów cywilnoprawnych;
- 5) terminowe regulowanie zobowiązań;
- 6) przygotowanie danych dotyczących opracowania projektów, planów finansowych jednostek budżetowych;
- 7) prowadzenie analityki dochodów i wydatków, ewidencja szczegółowa kont;
- 8) prowadzenie i zamykanie ksiąg rachunkowych;
- 9) terminowe sporządzanie sprawozdań związanych z zajmowanym stanowiskiem.

4. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:

- a) miejsce wykonywania pracy: Urząd Gminy w Brańszczyku, ul. Jana Pawła II 45, 07-221-Brańszczyk;
- b) zatrudnienie na podstawie umowy o pracę;

- c) wymiar czasu pracy: pełen etat;
- d) praca biurowa z wykorzystaniem monitora ekranowego, wymagająca samodzielności;
- e) praca w budynku nie przystosowanym do poruszania się na wózku inwalidzkim.

5. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

Informuję, że w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie wynosi powyżej 6%

6. Wymagane dokumenty:

- 1) CV z przebiegiem nauki i pracy zawodowej podpisany własnoręcznie przez kandydata;
- 2) list motywacyjny podpisany własnoręcznie przez kandydata, uzasadniający przystąpienie do naboru;
- 3) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie wraz z nr telefonu, podpisany własnoręcznie;
- 4) podpisane przez kandydata oświadczenia:
 - a) oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych;
 - b) oświadczenie kandydata o braku skazania prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - c) oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zatrudnienia;
 - d) oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych; zawartych w złożonych dokumentach aplikacyjnych na potrzeby aktualnie prowadzonego postępowania rekrutacyjnego na stanowisko wskazane powyżej w Urzędzie Gminy w Brańszczyku.
- 5) jeśli kandydat posiada, kopie* świadectw pracy z dotychczasowych miejsc pracy lub zaświadczenie od aktualnego pracodawcy o zatrudnieniu w przypadku trwającego stosunku pracy.
- 6) kopie* dokumentów potwierdzających wykształcenie.
- 7) kopie* dokumentów poświadczające znajomość języka polskiego – dotyczy obywateli Unii Europejskiej oraz obywateli innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 8) kopia* dokumentów potwierdzających niepełnosprawność – w sytuacji, gdy kandydat zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13 a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.
- 9) kopie innych dokumentów, które mogą mieć znaczenie przy rozpatrywaniu oferty.

*UWAGA: * Kandydat może być zobowiązany do okazania w wyznaczonym terminie oryginałów dokumentów pod rygorem wykluczenia z postępowania rekrutacyjnego.*

7. Składanie ofert:

- 1) Dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w siedzibie Urzędu Gminy w Brańszczyku, ul. Jana Pawła II 45, w terminie do dnia **18 października 2019r** pokój nr 7 – sekretariat, do godz. 15⁰⁰ w zaklejonej kopercie z dopiskiem: „**Nabór na stanowisko urzędnicze: ds. księgowości**”

8. Inne informacje :

- 1) Aplikacje złożone po wyznaczonym terminie nie będą rozpatrywane.
- 2) Konkurs przeprowadzi komisja powołana przez Wójta Gminy Brańszczyk.
- 3) Komisja konkursowa zgodnie z Zarządzeniem Nr RO.100.2019 Wójta Gminy Brańszczyk z dnia 1 października 2019 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy w Brańszczyku” przeprowadzi nabór w dwóch etapach:

- I - etap obejmuje formalną analizę dokumentów,
 - II- etap stanowi merytoryczną ocenę kandydatów, może składać się z rozmowy kwalifikacyjnej, testu kwalifikacyjnego.
- 4) Kandydaci spełniający wymogi formalne zostaną powiadomieni e-mailem lub telefonicznie o terminie II etapu konkursu.
- 9.** Wybrany kandydat, przed zawarciem umowy o pracę, zobowiązany jest przedłożyć informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe.
- 10.** Zastrzega się prawo zakończenia otwartego naboru, bez rozstrzygnięcia lub jego unieważnienia w dowolnym czasie bez podania przyczyny.
- 11.** Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu 29 / 592 93 17.
- 12.** Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w związku z rekrutacją na stanowisko w/w jest Wójt Gminy Brańszczyk, z siedzibą Urząd Gminy Brańszczyk, ul. Jana Pawła II 45, 07-221 Brańszczyk. Pełna treść klauzuli informacyjnej została dołączona do ogłoszenia, a także znajduje się w siedzibie Urzędu Gminy w Brańszczyku do wglądu oraz zamieszczona została na stronie internetowej www.branszczyk.pl.
- 13.** Ostateczną decyzję w sprawie zatrudnienia po przeprowadzonej procedurze konkursu podejmuje Wójt Gminy Brańszczyk.
- 14.** Informacja o wyniku naboru zostanie umieszczona na stronie Biuletynu Informacji Publicznej – www.branszczyk.pl oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Brańszczyku.

Klauzula informacyjna dotycząca procesu rekrutacyjnego w Urzędzie Gminy Brańszczyk

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Wójt Gminy Brańszczyk, z siedzibą w Urzędzie Gminy Brańszczyk przy ul. Jana Pawła II 45, 07-221 Brańszczyk.

Inspektor ochrony danych

Chronimy Pani/Pana prywatność, dlatego wyznaczaliśmy Inspektorem Ochrony Danych w osobie Ryszarda Chmurskiego, z którym ma Pani/ Pan prawo się skontaktować e-mailowo: r.chmurski@abi-warszawa.pl w sytuacji każdej niejasności dotyczącej przetwarzania danych osobowych przez Urząd Gminy w Brańszczyku.

Cel i podstawy przetwarzania

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (*art. 6 ust. 1 lit. b RODO*), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (*art. 6 ust. 1 lit. a RODO*), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Wójt Gminy Brańszczyk będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (*art. 6 ust. 1 lit. a RODO*), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (*art. 9 ust. 2 lit. a RODO*), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Przepisy prawa pracy: *art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika.*

Okres przechowywania danych

Dane osobowe przetwarzamy przez okres rekrutacji aż do momentu jego zakończenia oraz przez 90 dni po zakończeniu celu, w którym zostały zebrane na potrzeby weryfikacji poprawności przeprowadzonego procesu rekrutacyjnego lub gdyby z jakichkolwiek powodów musieliśmy powtórzyć proces. W przypadku wystąpienia ewentualnych sporów pomiędzy kandydatem a Administratorem, Administrator ma prawo do przetwarzania danych osobowych kandydata aż do momentu zakończenia sporu na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez 9 miesięcy.

Prawa osób, których dane dotyczą

Mają Państwo :

- 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
- 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,
- 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- 4) prawo do usunięcia danych osobowych,
- 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa)

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22(1) Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.