

Regulamin

wysokości stawek dodatków i nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Brańszczyk,
- 2) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Brańszczyk
- 3) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Brańszczyk,
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) nauczycielu-należy przez to rozumieć także wychowawcę,
- 7) oddziale – należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy,
- 8) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art.30 ust. 3 Karty Nauczyciela
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,

§ 2

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatki:
 - a) za wystugę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,
 - d) za warunki pracy,
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
4. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 „Karty Nauczyciela”.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 3

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. (Dz.U. Nr 39, poz.455, z późniejszymi zmianami).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III. DODATKI

Dodatek za wysługę lat.

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się do okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust.2.
5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, okręgowej komisji egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno - konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowanego stanowiska.
6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonawczej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art.22 ust.3 Karty Nauczyciela.
7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
9. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla podratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
10. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny.

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny składający się z:
 - 1) dla dyrektorów szkół (zespołów szkół) wszystkich typów liczących:

a) do 5 oddziałów	400,00 ÷ 600,00 zł.
b) 6 - 8 oddziałów	600,00 ÷ 800,00 zł.
c) 9 - 16 oddziałów	800,00 ÷ 1000,00 zł.
d) 17 oddziałów	800,00 ÷ 1100,00 zł.
 - 2) dla wicedyrektorów600,00 ÷ 800,00 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie za okres sprawowania funkcji.
3. Dodatek przysługuje również z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w kwocie40,00 – 60,00 zł.
 - 2) powierzenia wychowawstwa:40,00 – 70,00 zł
4. Wysokość dodatków funkcyjnych w/w granicach ustala Wójt.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny.

§ 6

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 5 % sumy minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych corocznie przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brańszczyk.
2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż:
 - 1) 20 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli i dyrektorów szkół.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest spełnienie wymogów określonych w § 4 rozporządzenia, o którym mowa w § 3 pkt. 1 tego regulaminu.
5. Wysokość oraz szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i doradców, w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dyrektor szkoły.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając jakość wypełniania obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska kierowniczego - zgodnie z art. 39 ustawy o systemie oświaty, a ponadto:
 - 1) terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
 - 2) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej oraz sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej,
 - 3) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - 4) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi,
 - 5) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
 - 6) wykazywanie dbałości o mienie placówki i gospodarne nim zarządzanie,
 - 7) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki,
 - 8) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz efekty w tym zakresie,
 - 9) dbałość o warunki pracy,
 - 10) projektowanie i realizowanie pożądanых zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły,
 - 11) tworzenie systemu monitorowania i motywowania nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły,
 - 12) dbałość o podnoszenie kwalifikacji,
 - 13) realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego,

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy.

§ 7

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za prowadzenie zajęć:
 - 1) w klasach łączonych - 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 2) nauczania indywidualnego – 30% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę tego nauczania,
 - 3) w klasie (grupie wychowawczej), w której znajduje się dziecko z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim – 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia .

I V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 8

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

7.

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień

- traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczycieli ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

10. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową.

V. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9

1. Regulamin niniejszy ustala tryb i kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego dla nauczycieli, o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

2. Z funduszu, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela przyznawane są nagrody wójta i dyrektora szkoły.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Środki na nagrody w ramach funduszu nagród planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym, z tym, że:

- 1) 70 % środków przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30 % środków przeznacza się na nagrody wójta,

5. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody wójta.

6. Dyrektor szkoły może otrzymać nagrodę wójta jeżeli sprawuje funkcję co najmniej 2 lata.

7. Nauczyciel może otrzymać nagrodę wójta lub dyrektora szkoły po przepracowaniu w szkole lub w placówce co najmniej 2 lat.
8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta mogą występować:
 - 1) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole - dyrektor szkoły, rada pedagogiczna, rada rodziców oraz organizacje związkowe działające na terenie szkoły,
 - 2) dla dyrektora szkoły - organ sprawujący nadzór pedagogiczny, rada pedagogiczna, rada rodziców oraz organizacje związkowe działające na terenie szkoły.
9. Wnioski, o których mowa w ust. 8, składa się do wójta gminy w terminie do dnia 15 września.
10. Wnioski o przyznanie nauczycielom nagród dyrektora szkoły mogą składać do dyrektora - rada pedagogiczna, rada rodziców oraz organizacje związkowe działające na terenie szkoły.
11. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 8 i 10, określa załącznik do regulaminu.
12. Wójt z własnej inicjatywy może przyznać nagrodę osobom, o którym mowa w ust. 8.
13. Dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi, o którym mowa w ust. 10, nagrodę z własnej inicjatywy.
14. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 8 pkt. 1 i w ust. 10, może być przyznana nagroda, jeśli posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

15. W odniesieniu do dyrektora, o którym mowa w ust. 8 pkt. 2 pod uwagę należy wziąć:

- 1) dbałość o ład i porządek w powierzonych placówce,
- 2) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 3) racjonalność dysponowania środkami przewidzianymi w planie finansowym,
- 4) umiejętność pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 5) realizację postanowień zawartych w art. 7 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

16. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

VI. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 10

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim oraz w miastach liczących do 5000 mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4 %,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5 %,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6 %,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11

1. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 roku do 31 grudnia 2009 roku
2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.
3. Regulamin podlega uzgodnieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych działających w szkołach prowadzonych przez gminę.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody wójta / dyrektora szkoły za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Panu/Pani

.....

urodzonemu/ej
(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej

w
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody m)

.....
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Opinia rady pedagogicznej:

Organ sporządzający wniosek:

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)