

**UCHWAŁA NR XI.87.2019
RADY GMINY BRAŃSZCZYK**

z dnia 20 września 2019 r.

**W SPRAWIE W SPRAWIE USTALENIA REGULAMINU OKREŚLAJĄCEGO WYSOKOŚĆ
STAWEK DODATKÓW I NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD ORAZ
SZCZEGÓŁOWE WARUNKI ICH PRZYZNAWANIA I WYPŁACANIA, SZCZEGÓŁOWY SPOSÓB
OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY
ZASTĘPSTW DORAŻNYCH DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH
I PLACÓWKACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA BRAŃSZCZYK**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust.5 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) uchwała się, co następuje

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość stawek dodatków i nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz szczegółowe warunki ich przyznawania i wypłacania, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest gmina Brańszczyk stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała nr XXXIV/185/09 Rady Gminy Brańszczyk z dnia 24 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków i nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę oraz Uchwała nr XXXVII/193/09 Rady Gminy Brańszczyk z dnia 29 czerwca 2009r. w sprawie zmiany w załączniku do Uchwały Rady Gminy nr XXXIV/185/09 z dnia 24 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków i nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brańszczyk

§ 4.

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Ewa Beata Wielgolaska

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKÓW I NAGRÓD
ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
ICH PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA, SZCZEGÓŁOWY SPOSÓB
OBLICZANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ
ZA GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH DLA NAUCZYCIELI
ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH, DLA KTÓRYCH
ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA BRAŃSZCZYK**

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin określa:
 - 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku za warunki pracy,
 - d) dodatku za wysługę lat,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287),
 - 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
 - 3) szkole – należy przez to rozumieć: oddział przedszkolny, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brańszczyk,
 - 4) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Brańszczyk,
 - 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt.3,

- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.3,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły lub wychowanka oddziału przedszkolnego,
- 9) organ prowadzący szkołę – należy przez to rozumieć Gminę Brańszczyk
- 10) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela.

§ 3

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

1. Wynagrodzenie zasadnicze,
2. Dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,
 - d) za warunki pracy,
3. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
4. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku określonego w art. 54 ust.5 Karty Nauczyciela.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.);
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

DODATKI
DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokości dodatku wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela, § 7.1. Rozporządzenia.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dokonuje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły – wójt.
5. Udokumentowanie prawa do określonej wysokości dodatku za wysługę lat następuje na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych ich kopii bądź odpisów.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków dyrektora i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na określony czas, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu na poratowanie zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, od których jest przyznany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt uwzględniając:
 - 1) liczbę oddziałów, uczniów i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole – w granicach stawek określonych w Regulaminie – ustala dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
7. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji.
8. Ustala się tabelę dodatków funkcyjnych:

| Lp. | Stanowisko - funkcja | Wysokość dodatku miesięcznie w złotych |
|------------|--|---|
| 1. | dyrektor szkoły/zespołu szkół, liczących: | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • do 11 oddziałów • 12 i więcej oddziałów | 1000 1200 |
| 2. | wicedyrektor szkoły/zespołu szkół | 800 |

9. Dodatek przysługuje również z tytułu:
 - 1) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 300,00 zł
 - 2) powierzenia wychowawstwa oddziału w przedszkolu/oddziału przedszkolnego przy szkole podstawowej:
 - a) oddział do 15 dzieci – w wysokości 200,00 zł
 - b) oddział od 16 dzieci – w wysokości 300,00 zł
 - 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 100,00 zł.

9. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 5 % sumy minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych przez Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brańszczyk.
2. Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w Rozporządzeniu oraz w wysokości i na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wicedyrektora i dyrektora może być przyznany w wysokości do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego stopnia awansu.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
8. Dyrektor przyznaje nauczycielowi dodatek motywacyjny dokonując punktowej oceny spełniania warunków określonych w ust. 9, na karcie oceny sporządzonej według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu, po uprzednim uzupełnieniu załącznika przez nauczyciela.
9. Punktowa ocena, o której mowa w ust. 6 stanowi podstawę różnicowania wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego.

10. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Brańszczyk po dokonaniu oceny spełnienia kryteriów zawartych w ust. 10 w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem.
11. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
 - 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
 - a) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych i wychowawczych,
 - b) opracowanie i wdrożenie programów własnych w procesie kształcenia i wychowania
 - c) wprowadzenie innowacji pedagogicznych
 - 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:
 - a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole,

- e) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej, udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów, zawodów sportowych, itp., ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - 6) wzbogacanie i doskonalenie warsztatu pracy, podejmowanie działań promujących szkołę:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - c) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy.
12. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku przynajmniej jednego z niżej podanych kryteriów:
- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - 2) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - 3) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - 4) podejmowanie działań w zakresie sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:
 - dyscypliny pracy, podziału zadań, terminowości realizacji zadań i zarządzeń, - podejmowania działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, - polityki kadrowej, - organizowania konferencji szkoleniowych, - współpracy z placówkami doskonalenia nauczycieli, - podejmowania innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - 5) podejmowanie działań w zakresie efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - osiągnięć uczniów: naukowych, sportowych, artystycznych w skali regionu, województwa, kraju, - poszerzonej oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, - innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych, - dbałości o klimat wychowawczy szkoły, przedszkola poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych

działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym, - stwarzania warunków sprzyjających rozwojowi, samorządności i przedsiębiorczości uczniów, - obecności szkół, przedszkola w środowisku lokalnym, organizowanie i udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi,

- 6) podejmowanie działań w zakresie prowadzenia działalności menadżera zakładu pracy:
- posiada koncepcje swojej pracy, działa skutecznie i efektywnie w celu jej realizacji, - umiejętnie prezentuje na zewnątrz dokonania swojej szkoły.

13. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

14. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

15. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, a odpis przechowuje się w aktach osobowych.

16. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych, z tym, że za pierwszy miesiąc, za który został przyznany dodatek, wypłaca się w następnym miesiącu, a za kolejne miesiące, na które dodatek został przyznany z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy, określonych w §8 i §9 Rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Ustala się następujące wielkości dodatków za warunki pracy trudne lub uciążliwe w odniesieniu do średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty:
 - 1) dodatek za trudne warunki pracy wynosi 25%,
 - 2) dodatek za uciążliwe warunki pracy wynosi 20%.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany i za okresy niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

I DORAŻNE ZASTĘPSTWA

§ 9

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych na podstawie liczby godzin zrealizowanych przez nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa ustala się na podstawie art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela, dzieląc przysługującą nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela, określony w art. 42 ust.3 lub 5c oraz art.42 ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczycieli ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być, jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ustalone na zasadach określonych w ust. 2 i 4.
6. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe lub dorażnych zastępstw, określają przepisy: Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

7. Godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych w pierwszej kolejności przydziela się nauczycielom właściwego lub pokrewnego przedmiotu, a jeżeli nie jest to możliwe, dyrektorowi, o ile są specjalistami tego lub pokrewnego przedmiotu.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie, z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. TRYB, KRYTERIA ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 10

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu ich wynagrodzeń, z czego:
 - 1) do dyspozycji dyrektora przeznaczają się 70% funduszu nagród;
 - 2) do dyspozycji Wójta przeznaczają się 30% funduszu nagród.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej do 14 października każdego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
3. Dyrektor szkoły może otrzymać nagrodę wójta, jeżeli sprawuje funkcję co najmniej 1 rok.
4. Nauczyciel może otrzymać nagrodę wójta lub dyrektora szkoły po przepracowaniu w szkole lub w placówce co najmniej 1 rok.
5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta mogą występować:
 - 1) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole - dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora szkoły – pracownik pełniący nadzór nad placówkami oświatowymi.
6. Wnioski, o których mowa w ust. 4, składa się do wójta gminy w terminie do dnia 15 września.
7. Dyrektor szkoły może przyznać nauczycielom nagrodę dyrektora szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, rady rodziców oraz organizacji związkowych działających na terenie szkoły.
8. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 5 i 7, określa załącznik Nr 2 do Regulaminu.
9. Wójt z własnej inicjatywy może przyznać nagrodę osobom, o którym mowa w ust. 3 i ust.4.
10. Dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi, o którym mowa w ust.4, nagrodę z własnej inicjatywy.
11. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

12. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 4 może być przyznana nagroda, jeśli posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz łącznie co najmniej 4 osiągnięcia:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją,
- d) organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- e) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

13. W odniesieniu do dyrektora, o którym mowa w ust. 4 pod uwagę należy wziąć:

- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej,
- 2) umiejętność planowania i organizowania pracy,

- 3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 4) promocję szkoły poprzez organizację różnych imprez dla społeczności lokalnej oraz poprzez udział w pracach różnych organizacji i instytucji,
- 5) dbałość o warunki pracy, mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym pomocy dydaktyczne,
- 6) racjonalne i oszczędne wydatkowanie środków budżetowych,
- 7) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki,
- 8) pracę na rzecz społeczności lokalnej i na rzecz oświaty w gminie,
- 9) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru.

§ 11

1. Nagrody przyznawane przez organ prowadzący są niezależne od nagród dyrektora szkoły oraz nagród przyznawanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania lub kuratora oświaty
2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody organu prowadzącego.
3. Nagroda dyrektora może być przyznana w wysokości do 100% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
4. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana w wysokości do 150% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

VI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12

1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.
2. W zakresie nieobjętym niniejszym Regulaminem odpowiednie zastosowanie mają przepisy: Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz Rozporządzenie MENiS z 31.01.2005r. z późniejszymi zmianami.
3. Niniejszy Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego
4. Regulamin obowiązuje od 1 września 2019 r.

Karta oceny spełniania warunków przyznania dodatku motywacyjnego

Imię i nazwisko:.....

| Lp | Warunki | Ilość punktów możliwych do uzyskania | Samooceena nauczyciela | | Ocena Dyrektora Placówki Oświatowej | |
|----------|--|--------------------------------------|------------------------|------------|-------------------------------------|-------|
| | | | Pkt | Realizacja | Pkt | uwagi |
| 1 | osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym | | | | | |
| | osiągnięcia edukacyjne, oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela | 1 | | | | |
| | osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym, | 2 | | | | |
| 2 | Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze | | | | | |
| | wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, | 1 | | | | |
| | umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi, | 1 | | | | |
| | pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki | 1 | | | | |
| | kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej | 1 | | | | |
| 3 | Wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, przynoszącego efekty w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły | | | | | |
| | stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych i wychowawczych | 1 | | | | |
| | opracowanie i wdrożenie programów własnych w procesie kształcenia i wychowania | 1 | | | | |
| | wprowadzenie innowacji pedagogicznych | 1 | | | | |
| 4 | Zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy oraz innych czynności zleconych przez dyrektora | | | | | |
| | organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych, | 1 | | | | |
| | praca w komisjach przedmiotowych i zespołach, | 1 | | | | |
| | opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, | 1 | | | | |

| | | | | | | |
|----------|---|----|--|--|--|--|
| | prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole | 1 | | | | |
| | zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej, | 1 | | | | |
| | udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów, zawodów sportowych, itp., ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów | 1 | | | | |
| 5 | Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem | | | | | |
| | realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, | 1 | | | | |
| | współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi | 1 | | | | |
| | kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy, aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole | 1 | | | | |
| 6 | Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej | | | | | |
| | Działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy | 1 | | | | |
| | Razem | 20 | | | | |

.....

Data i podpis ocenianego

.....

Data i podpis oceniającego

Decyzja Dyrektora

Przyznaję dodatek motywacyjny/nie przyznaję dodatku motywacyjnego* w wysokości % wynagrodzenia zasadniczego na okres od dnia do dnia.....

.....
(data, podpis)

*) niepotrzebne skreślić

Suma pkt. oceny dyrektora placówki oświatowej odpowiada % dodatku motywacyjnego np: 20 pkt odpowiada 10% dodatku motywacyjnego

WNIOSEK
**o przyznanie nagrody wójta / dyrektora szkoły za osiągnięcia dydaktyczno-
wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Panu/Pani

.....
urodzonemu/ej.....

(data)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w

.....
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

..

.....

....

(stanowisko)

.....

..

(dotychczas otrzymane nagrody)

.....

..

ostatnia ocena pracy nauczyciela

(data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....

Opinia rady pedagogicznej:

.....
.....
.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek:

.....

(miejsowość i data)

.....

(podpis i pieczęć)