

**UCHWAŁA NR LV.336.2022  
RADY GMINY BRAŃSZCZYK**

z dnia 27 października 2022 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brańszczyk**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Brańszczyk uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Brańszczyk w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XI.87.2019 Rady Gminy Brańszczyk z dnia 20 września 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków i nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz szczegółowe warunki ich przyznawania i wypłacania, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brańszczyk.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brańszczyk.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Ewa Beata Wielgolaska

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brańszczyk**

### **ROZDZIAŁ I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1.1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Brańszczyk, zwany Regulaminem określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:
    - a) dodatku motywacyjnego
    - b) dodatku za wysługę lat,
    - c) dodatku wiejskiego,
    - d) dodatku funkcyjnego,
    - e) dodatku za warunki pracy,
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) wysokość i warunki oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli i dyrektorów.
2. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) **regulaminie** – należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Brańszczyk;
- 2) **Karcie Nauczyciela** - ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć zespół placówek oświatowych, szkoły podstawowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Brańszczyk;
- 5) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddziały i grupy;
- 6) **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela szkoły, o której mowa w pkt 4 Regulaminu;

- 7) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Brańszczyk;
- 8) **wójtzie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Brańszczyk.

## **ROZDZIAŁ II. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. Przy przyznawaniu nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz innych działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo opiekuńczych w tym:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi w zakresie przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - d) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) opracowywanie innowacji pedagogicznych i uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela w tym:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej w tym:
- a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
  - b) promocja szkoły w środowisku lokalnym,
  - c) stała i aktywna współpraca z instytucjami działającymi na terenie Gminy.

**§ 5.** Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy do roku w oparciu o niniejszy regulamin na okres:

- 1) od 1 września do 28/29 lutego,
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

**§ 6.** W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole.

**§ 7.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, wicedyrektora może być przyznany w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego, natomiast dla dyrektora w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 8.1.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

**§ 9.** W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być przyznany w innym terminie i na inny okres niż określony w § 5.

**§ 10.** Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się dyrektorowi/wicedyrektorowi/ nauczycielowi w formie pisemnej, kopię decyzji włącza do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

**§ 11.** Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **ROZDZIAŁ III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

**§ 12.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

**§ 13.** Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

## ROZDZIAŁ IV DODATEK WIEJSKI

§ 14. Dodatek wiejski przysługuje:

- 1) Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie gminy Brańszczyk, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Uprawnienia do otrzymania dodatku mają nauczyciele zatrudnieni co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć.

## ROZDZIAŁ V. DODATEK FUNKCYJNY

§ 15. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły i wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

| l.p. | Stanowisko – funkcja  | Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie       |
|------|---|--|
| 1    | dyrektor szkoły/zespołu szkół, liczących: <ul style="list-style-type: none"><li>• do 11 oddziałów</li><li>• 12 i więcej oddziałów</li></ul> | od 1200 zł do 1600 zł<br>od 1400 zł do 2000 zł |
| 2    | wicedyrektor szkoły/zespołu szkół   | od 1000 zł do 1400 zł                          |

§ 16. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie za nieobecnego dyrektora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres pełnienia funkcji. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 17. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 15, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, umiejętności organizacyjne, współpracę z organem prowadzącym, współpracę z innymi instytucjami, ustala:

1) dla dyrektora organ prowadzący- Wójt

Gminy,

2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

**§ 18.** Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo, bądź nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu/mentora przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie:

| <b>Lp.</b> | <b>Zajmowane stanowisko</b>   | <b>Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie</b> |
|------------|---|---|
| 1.         | wychowawca klasy  | 300,00 zł                                       |
| 2.         | wychowawca oddziału w przedszkolu/oddziału przedszkolnego przy szkole podstawowej | 300,00 zł                                       |
| 3.         | Opiekun stażu (do dnia 31.08.2027r.)  | 100,00 zł                                       |
| 4.         | Mentor  | 100,00 zł                                       |

**§ 19.** Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w **§ 15 - 18** powstaje od pierwszego dnia miesiąca, z którym nastąpiło powierzenie stanowiska dyrektora, wicedyrektora, wychowawstwa, opiekuna stażu, mentora.

**§ 20.** 1. W przypadku objęcia wychowawstwa w więcej niż jednym oddziale, dodatek przysługuje za każdy oddział.

2. W przypadku objęcia wychowawstwa w oddziale łączonym, przysługuje jeden dodatek.

**§ 21.** Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ VI. DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

**§ 22.** Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu prac w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

1. Ustala się następujące wielkości dodatków za warunki pracy trudne lub uciążliwe:

- 1) dodatek za trudne warunki pracy wynosi 25%,
- 2) dodatek za uciążliwe warunki pracy wynosi 20%.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany i za okresy niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 23. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 24. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

## **ROZDZIAŁ VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 25.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i dorażnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach dorażnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczyciel, który w dniu pracy, opiekuje się młodzieżą na zorganizowanej przez szkołę wycieczce lub innej imprezie, na którą został delegowany jako opiekun przez dyrektora szkoły, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi mu w danym dniu godzinami ponadwymiarowymi.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie wykazu tych godzin zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

## **ROZDZIAŁ VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 26. Tworzy się w budżecie Gminy Brańszczyk specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- 1) 30% przeznacza się na nagrody Wójta,
- 2) 70% przeznacza się na nagrody Dyrektora.

§ 27. 1. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom szkół, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów szkół po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia), zakończenia roku szkolnego;

§ 28. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

§ 29. Wójt przyznaje nagrodę dyrektorowi z własnej inicjatywy oraz nauczycielom na uzasadniony wniosek dyrektora szkoły.

**§ 30.** Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę nauczycielowi, w tym zajmującemu inne niż dyrektor szkoły stanowisko kierownicze z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej.

**§ 31.** Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi na podstawie niżej wymienionych kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania;
- 3) angażuje się w sprawy szkoły, przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne;
- 4) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez udział uczniów w spektaklach, wystawach, koncertach i spotkaniach;
- 5) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla uczniów;
- 6) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 7) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
- 8) systematycznie doskonalą własne umiejętności dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 9) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;
- 10) aktywnie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi i kulturalnymi;
- 11) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły. Rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

**§ 32.** Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorom szkół według poniższych kryteriów:

- 1) liczące się w skali gminy osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) właściwą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami, samorządem uczniowskim i organem prowadzącym;
- 3) organizację zajęć pozalekcyjnych;
- 4) odpowiednią organizację pracy szkoły, w szczególności poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i pracownikom administracji i obsługi;
- 5) inspirowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 6) umiejętne rozwiązywanie sytuacji konfliktowych;
- 7) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami finansowymi;
- 8) przejawianie inicjatywy i zaangażowanie szkoły w działania na rzecz środowiska lokalnego;
- 9) szczególną dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wnętrz i obejścia;

**§ 33.** Nagrody przyznawane przez organ prowadzący są niezależne od nagród dyrektora szkoły oraz nagród przyznawanych przez ministra właściwego do spraw edukacji lub kuratora oświaty.

**§ 34.** Decyzję o przyznaniu nagrody sporządza się w formie pisemnej dla każdej ze stron.

**§ 35.** Wnioski o Nagrody Wójta Gminy Brańszczyk, Nagrody Dyrektora szkoły należy składać odpowiednio w sekretariacie Urzędu Gminy Brańszczyk, sekretariacie szkoły, w terminie:



- 1) do dnia 5 października każdego roku kalendarzowego – dla nagród przyznawanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) na 14 dni przed planowanym terminem wręczenia nagrody - dla nagród przyznawanych w innym terminie.

§ 36. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta, Dyrektora określa załącznik do niniejszego regulaminu.

## **ROZDZIAŁ IX. PRZEPISY KOŃCOWE**

§ 37. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Kodeksu Pracy.

§ 38. Zmiana Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

Załącznik  
do Regulamin wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach, dla których  
organem prowadzącym jest  
Gmina Brańszczyk

## **Wniosek o nagrodę Wójta/ Dyrektora\* szkoły za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

1. Dane nauczyciela przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko - .....

Nazwa i adres szkoły - .....

Wykształcenie - .....

Stopień awansu zawodowego - .....

Staż pracy - ....., w tym w ww. szkole.....

2. Uzasadnienie wniosku, w tym spełnianych kryteriów, o których mowa w uchwale Rady  
Gminy:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

miejsowość i data

.....

podpis i pieczęć wnioskodawcy

\*niepotrzebne skreślić