

**ZARZĄDZENIE Nr RO.15.2019r.**  
**Wójta Gminy Brańszczyk**  
**z dnia 26 lutego 2019r.**

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania kierowników jednostek  
organizacyjnych Gminy Brańszczyk**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz. U. z 2018r. poz. 994 z późn. zm.), art. 7 pkt 1, art. 39 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 1260 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018r. poz 936) zarządzam co następuje:

**§ 1**

Określam dla kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Brańszczyk:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego określa załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia oraz wymagania kwalifikacyjne.

**§ 2**

Wynagrodzenie wymienione w § 1 dotyczy kierowników niżej wymienionych jednostek organizacyjnych Gminy Brańszczyk:

- 1) Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Brańszczyku;
- 2) Zakładu Gospodarki Komunalnej w Brańszczyku.

**§ 3**

1. Dla kierowników ustalane jest wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, doświadczenia z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej jednostki.
2. Miesięczne wynagrodzenie kierowników składa się z następujących składników:
  - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) dodatku funkcyjnego;
  - 3) dodatku za wieloletnią pracę.
3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje kierownikowi w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy wzrastający o 1% za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 latach pracy.
4. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia.

**§ 4**

1. Kierownikowi jednostki może być przyznany dodatek specjalny w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Dodatek specjalny może być przyznany za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, powierzenie dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

#### § 5

1. Kierownikowi jednostki przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w ustawie o pracownikach samorządowych oraz w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
2. Kierownikowi przysługuje również dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. „trzynastka”, na zasadach określonych odrębnymi przepisami (ustawa o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej).
3. Kierownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

#### § 5

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy prawa pracy powszechnie obowiązujące w tym zakresie.

#### § 6

Traci moc Zarządzenie nr 95/2009 Wójta Gminy Brańszczyk z dnia 30 czerwca 2009r. w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Brańszczyk.

#### § 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**WÓJT**  
*prof. dr hab. Wiesław Przybylski*

**Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego  
oraz wymagania kwalifikacyjne**

Lp.	Stanowisko	Maksymalne stawki		Wymagania kwalifikacyjne	
		Wynagrodzenia zasadniczego	Dodatku funkcyjnego	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Dyrektor (kierownik jednostki), zakładu	4.500	1.500	Wyższe <sup>1</sup> lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów

<sup>1)</sup> Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, stosownie do opisu stanowiska.

  
*prof. dr hab. Wiesław Przybylski*