

Zarządzenie Nr REK.6.2021

Wójta Gminy Brańszczyk

z dnia 26 stycznia 2021 r.

w sprawie zasad przydzielania pracownikom Urzędu Gminy w Brańszczyku środków ochrony indywidualnej, dostarczania odzieży roboczej oraz wypłaty ekwiwalentów za odzież i obuwie robocze i pranie odzieży roboczej

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U.2020 r 713 ze zm.) w związku z art. 233 oraz art. 237<sup>6</sup>, 237<sup>7</sup> i 237<sup>9</sup> § 1 i 3 Kodeksu Pracy (t. j. Dz. U. z 2020 r, poz. 1320) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Na podstawie art. 233 oraz art. 237<sup>6</sup>, 237<sup>7</sup> i 237<sup>9</sup> Kodeksu Pracy ustala się wykaz stanowisk oraz rodzaj należnych środków ochrony indywidualnej, odzieży ochronnej i obuwia roboczego, a także przewidywane okresy ich użytkowania w załączniku Nr 1.
2. Ustala się stanowiska, na których dopuszcza się użytkowanie przez pracowników, za ich zgodą własnej odzieży roboczej oraz obuwia roboczego, spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy w załączniku Nr 2.

§2

1. Pracodawca nie może dopuścić pracownika do pracy bez środków ochrony indywidualnej przewidzianych dla danego stanowiska.
2. Przełożony informuje nowozatrudnionych pracowników w trakcie instruktażu stanowiskowego o przysługujących mu rodzajach środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higienicznych.
3. Pracownicy nabywają uprawnienie do wyposażenia w nową odzież roboczą i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej z dniem przystąpienia do pracy na podstawie umowy o pracę.

§ 3

Pracodawca zapewnia pracownikom środki czystości (m.in. mydło toaletowe, ręczniki, płyny dezynfekujące i inne niezbędne środki) w codziennym miejscu użytkowania przez pracownika w czasie jego pracy.

§ 4

1. Odzież i obuwie robocze pracownik może nabyć we własnym zakresie za rekompensatą pieniężną wypłaconą przez pracodawcę, obliczoną na podstawie tabeli norm przydziału i aktualnie obowiązujących cen.

§ 5

1. Pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwia roboczego, pracodawca wypłaca ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny.

2. Zgodnie z art. 237<sup>9</sup> Kodeksu Pracy ustala się kwartalny ekwiwalent pieniężny w wysokości 100 zł (słownie: sto złotych za pranie odzieży roboczej).
3. Ekwiwalent wypłacany będzie na koniec każdego kwartału.

#### § 6

Z tytułu nieobecności w pracy, za wyjątkiem urlopu wypoczynkowego dokonuje się proporcjonalnego potrącenia z przysługującego pracownikowi ekwiwalentu. Jeżeli pracownik, niezależnie od przyczyny (za wyjątkiem urlopu wypoczynkowego) przepracował mniej niż pół miesiąca ekwiwalent za pranie odzieży roboczej nie przysługuje.

#### § 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2021r.

**Tabela**  
**norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego**  
**dla pracowników Urzędu Gminy Brańszczyk**

Lp.	Stanowisko	Zakres wyposażenia R- odzież i obuwiu robocze O- śr. ochrony indywidualnej M – maseczka ochronna	Przewidywany okres używalności -w miesiącach -okresach zimowych -do zużycia,/w/g potrzeb
1	Robotnik gospodarczy	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. R- ubranie robocze</li> <li>2. R- koszula flanelowa</li> <li>3. R - trzewiki skórzane</li> <li>4. R- buty gum/filcowe lub buty ocieplane</li> <li>5. O-. rękawice ochronne</li> <li>6. M-maseczka ochronna</li> <li>7. Kurtka ocieplana</li> </ol>	24 miesiące 12 miesięcy 24 miesiące 24 miesiące do zużycia do zużycia 3 o. z.
2	Sprzątaczką	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. R- chustka na głowę</li> <li>2. R- fartuch roboczy</li> <li>3. R- obuwiu profilaktyczne</li> <li>4. O- rękawice robocze</li> <li>5. O- kalosze gumowe</li> <li>6. Kurtka ocieplana</li> <li>7. M-maseczka ochronna</li> </ol>	24 miesiące 12 miesięcy 12 miesięcy do zużycia do zużycia 3 o. z. w/g potrzeb

**Wykaz stanowisk, na których za zgodą pracownika dopuszcza się używanie własnej odzieży i obuwia roboczego (spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy) oraz wypłatę ekwiwalentu pieniężnego**

l.p.	Stanowisko pracy	uwagi
1	Robotnik gospodarczy	Pracownik zatrudniony na stanowisku wymienionym w poz. 1 wyraził zgodę na używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz na wypłatę ekwiwalentu pieniężnego
2	sprzątaczką	Pracownik zatrudniony na stanowisku wymienionym w poz. 2 wyraził zgodę na używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz na wypłatę ekwiwalentu pieniężnego