

Zarządzenie nr REK.92.2021

Wójta Gminy Brańszczyk

z dnia 6 września 2021r.

w sprawie ogłoszenia naboru na stanowisko urzędnicze ds. księgowości budżetowej w Urzędzie Gminy w Brańszczyku

Na podstawie art. 11 ust.1, art. 12 ust 1 i art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Ogłaszam nabór na stanowisko urzędnicze ds. księgowości budżetowej w Urzędzie Gminy w Brańszczyku.
2. Treść ogłoszenia stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
3. Ogłoszenie podaje się do publicznej wiadomości w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Brańszczyk, na stronie Urzędu Gminy oraz na tablicy ogłoszeń w budynku Urzędu Gminy w Brańszczyku.

§ 2

Komisja konkursowa przeprowadzi postępowanie o naborze wg zasad i w trybie określonym w Regulaminie naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy w Brańszczyku.

§ 3

Komisję do wyłonienia kandydata na stanowisko urzędnicze w/w powołuje Wójt Gminy Brańszczyk.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT prof. dr hab. Wiesław Przybylski

Załącznik nr 1 do Zarządzenia

Wójta Gminy Brańszczyk

Nr REK.92.2021 z dnia 06.09.2021 r.

Ogłoszenie o naborze

z dnia 6 września 2021r.

WÓJT GMINY BRAŃSZCZYK

ul. Jana Pawła II 45, 07-221 Brańszczyk

ogłasza nabór kandydatów na stanowisko urzędnicze

ds. księgowości budżetowej

1. Wymagania niezbędne od kandydata:

- 1) obywatelstwo polskie;
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 3) posiadanie kwalifikacji zawodowych wymaganych do wykonywania pracy na określonym stanowisku;
- 4) wykształcenie wyższe lub średnie ekonomiczne;
- 5) staż pracy minimum 3 lata;
- 6) brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 7) posiada bardzo dobrą znajomość regulacji prawnych, a w szczególności: ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy kodeks pracy, ustawy o finansach publicznych, ustawy o rachunkowości, ustawy prawo zamówień publicznych, kodeksu postępowania administracyjnego;
- 8) nieposzlakowana opinia;
- 9) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na określonym stanowisku.

2. Wymagania dodatkowe od kandydata:

- 1) mile widziane doświadczenie zawodowe w pracy w księgowości budżetowej co najmniej 2 lata;
- 2) znajomość i umiejętność właściwej interpretacji oraz stosowania przepisów prawnych dotyczących wykonywania zadań na oferowanym stanowisku;
- 3) umiejętność biegłej obsługi komputera i programów, w tym księgowych;
- 4) wysoka kultura osobista, rzetelność i odpowiedzialność.

3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

1) w zakresie spraw księgowości budżetowej szkół w szczególności:

- a) Okresowe analizy wykorzystania budżetu oraz wnioskowanie w sprawach zmian w budżecie w celu racjonalnego dysponowania środkami.

- b) Prowadzenie ewidencji księgowej syntetycznej i analitycznej wydatków i dochodów.
- c) Organizowanie prawidłowego obiegu dokumentów finansowo- księgowych i zapewnienie ich przestrzegania.
- d) Prowadzenie ewidencji wartościowej (syntetycznej) składników mienia.
- e) Naliczanie i obsługa księgowa zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
- f) Współpraca ze Skarbnikiem Gminy.
- g) Terminowe dokonywanie przelewów, opłacanie rachunków i faktur.
- h) Sporządzanie sprawozdawczości z zakresu prowadzonej ewidencji.

2) w zakresie spraw księgowości budżetowej urzędu:

- a) Prowadzenie ewidencji wartościowej (syntetycznej) składników mienia.
- b) Prowadzenie ewidencji analitycznej kont rozrachunkowych z tytułu VATu rozliczanego z Urzędem Skarbowym i uzgadnianie z prowadzonym rejestrem zakupów oraz sporządzaniem deklaracjami VAT-7 z poszczególnych jednostek za poszczególne miesiące w ramach tzw. centralizacji VAT,
- c) sporządzanie łącznej deklaracji VAT-7 Gminy,
- d) występowanie o indywidualne interpretacje w zakresie możliwości odliczenia podatku VAT od wydatków Urzędu Gminy,

4. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:

- a) miejsce wykonywania pracy: Urząd Gminy w Brańszczyku, ul. Jana Pawła II 45, 07-221-Brańszczyk;
- b) zatrudnienie na podstawie umowy o pracę;
- c) wymiar czasu pracy: pełen etat;
- d) praca biurowa z wykorzystaniem monitora ekranowego, wymagająca samodzielności;
- e) praca w budynku nie przystosowanym do poruszania się na wózku inwalidzkim.

5. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

Informuję, że w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie wynosi poniżej 6%.

6. Wymagane dokumenty:

- 1) CV z przebiegiem nauki i pracy zawodowej podpisany własnoręcznie przez kandydata;
- 2) list motywacyjny podpisany własnoręcznie przez kandydata, uzasadniający przystąpienie do naboru;
- 3) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie wraz z nr telefonu, podpisany własnoręcznie;
- 4) podpisane przez kandydata oświadczenia:
 - a) oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych;

- b) oświadczenie kandydata o braku skazania prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- c) oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zatrudnienia;
- d) oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych; zawartych w złożonych dokumentach aplikacyjnych na potrzeby aktualnie prowadzonego postępowania rekrutacyjnego na stanowisko wskazane powyżej w Urzędzie Gminy w Brańszczyku;
- 5) kopie* świadectw pracy z dotychczasowych miejsc pracy lub zaświadczenie od aktualnego pracodawcy o zatrudnieniu w przypadku trwającego stosunku pracy;
- 6) kopie* dokumentów potwierdzających wykształcenie;
- 7) kopie* dokumentów poświadczające znajomość języka polskiego – dotyczy obywateli Unii Europejskiej oraz obywateli innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 8) kopia* dokumentów potwierdzających niepełnosprawność – w sytuacji, gdy kandydat zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13 a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
- 9) kopie innych dokumentów, które mogą mieć znaczenie przy rozpatrywaniu oferty.

UWAGA: * Kandydat może być zobowiązany do okazania w wyznaczonym terminie oryginałów dokumentów pod rygorem wykluczenia z postępowania rekrutacyjnego.

7. Składanie ofert:

1) Dokumenty aplikacyjne należy złożyć osobiście w Urzędzie Gminy w Brańszczyku, ul. Jana Pawła II 45, w terminie do dnia 17 września 2021 r. w zaklejonej kopercie z dopiskiem: „Nabór na stanowisko urzędnicze ds. księgowości budżetowej” lub przesać drogą pocztową na adres urzędu (decyduje data wpływu oferty do urzędu).

8. Inne informacje :

1) Aplikacje złożone po wyznaczonym terminie nie będą rozpatrywane.

2) Konkurs przeprowadzi komisja powołana przez Wójta Gminy Brańszczyk.

3) Komisja konkursowa zgodnie z Zarządzeniem Nr RO.100.2019 Wójta Gminy Brańszczyk z dnia 1 października 2019 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Gminy w Brańszczyku” przeprowadzi nabór w dwóch etapach:

I-etap obejmuje formalną analizę dokumentów,

II-etap stanowi merytoryczną ocenę kandydatów, która składać się będzie z rozmowy kwalifikacyjnej, testu kwalifikacyjnego.

4) Kandydaci spełniający wymogi formalne zostaną powiadomieni e-mailem lub telefonicznie o terminie II etapu konkursu.

9. Wybrany kandydat, przed zawarciem umowy o pracę, zobowiązany jest przedłożyć informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności za umyślne przestępstwa ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe.

10. Zastrzega się prawo zakończenia otwartego naboru, bez rozstrzygnięcia lub jego unieważnienie w dowolnym czasie bez podania przyczyny.

11. Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu 29/ 592 93 20.

12. Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w związku z rekrutacją na stanowisko w/w jest Wójt Gminy Brańszczyk, z siedzibą Urząd Gminy Brańszczyk, ul. Jana Pawła II 45, 07-221 Brańszczyk. Pełna treść klauzuli informacyjnej została dołączona do ogłoszenia, a także znajduje się w siedzibie Urzędu Gminy w Brańszczyku do wglądu oraz zamieszczona została na stronie internetowej www.branszczyk.pl.

13. Ostateczną decyzję w sprawie zatrudnienia po przeprowadzonej procedurze konkursu podejmuje Wójt Gminy Brańszczyk.

14. Informacja o wyniku naboru zostanie umieszczona na stronie Biuletynu Informacji Publicznej – www.branszczyk.pl oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Brańszczyku.

Klauzula informacyjna dotycząca procesu rekrutacyjnego

w Urzędzie Gminy Brańszczyk

Administrator: Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Wójt Gminy Brańszczyk, z siedzibą w Urzędzie Gminy w Brańszczyku przy ul. Jana Pawła II 45, 07-221 Brańszczyk.

Inspektor ochrony danych: Chronimy Pani/Pana prywatność, dlatego wyznaczyliśmy Inspektorem Ochrony Danych w osobie Ryszarda Chmurskiego, z którym ma Pani/ Pan prawo się skontaktować e-mailowo: r.chmurski@abiwarszawa.plw sytuacji każdej niejasności dotyczącej przetwarzania danych osobowych przez Urząd Gminy w Brańszczyku.

Cel i podstawy przetwarzania: Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Wójt Gminy Brańszczyk będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Przepisy prawa pracy: art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakres uprowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika.

Okres przechowywania danych: Dane osobowe przetwarzamy przez okres rekrutacji, aż do momentu jego zakończenia oraz przez 90 dni po zakończeniu w celu, w którym zostały zebrane na potrzeby weryfikacji poprawności przeprowadzonego procesu rekrutacyjnego lub gdyby z jakichkolwiek powodów musielibyśmy powtórzyć proces. W przypadku wystąpienia ewentualnych sporów pomiędzy kandydatem, a Administratorem. Administrator ma prawo do przetwarzania danych osobowych kandydata, aż do momentu zakończenia sporu na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez 9 miesięcy.

Prawa osób, których dane dotyczą:

Mają Państwo :

- 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
- 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,
- 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- 4) prawo do usunięcia danych osobowych,
- 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 -193 Warszawa)

Informacja o wymogu podania danych: Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22(1) Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.