

ZARZĄDZENIE Nr REK.0050.18.2024
Wójta Gminy Brańszczyk
z dnia 24 stycznia 2024 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Brańszczyk

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 7 pkt 1, art. 39 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz 1960 ze zm.) zarządzam co następuje:

§ 1

Określam dla kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Brańszczyk:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego określa załącznik do niniejszego zarządzenia oraz wymagania kwalifikacyjne.

§ 2

Wynagrodzenie wymienione w § 1 dotyczy kierowników niżej wymienionych jednostek organizacyjnych Gminy Brańszczyk:

- 1) Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Brańszczyku;
- 2) Zakładu Gospodarki Komunalnej w Brańszczyku.

§ 3

1. Dla kierowników ustalane jest wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, doświadczenia z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej jednostki.
2. Miesięczne wynagrodzenie kierowników składa się z następujących składników:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatku funkcyjnego;
 - 3) dodatku za wieloletnią pracę.
3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje kierownikowi w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy wzrastający o 1% za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 latach pracy.
4. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia.

§ 4

1. Kierownikowi jednostki może być przyznany dodatek specjalny w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
2. Dodatek specjalny może być przyznany za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, powierzenie dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 5

1. Kierownikowi jednostki przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w ustawie o pracownikach samorządowych oraz w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
2. Kierownikowi przysługuje również dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. „trzynastka”, na zasadach określonych odrębnymi przepisami (ustawa o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej).
3. Kierownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 5

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy prawa pracy powszechnie obowiązujące w tym zakresie.

§ 6

Traci moc Zarządzenie nr RO.15.2019 r Wójta Gminy Brańszczyk z dnia 26 lutego 2019 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Brańszczyk oraz Zarządzenie Nr REK.13.2021 Wójta Gminy Brańszczyk z dnia 10 lutego 2021 r. dotyczące wprowadzenia zmian w zasadach wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Brańszczyk.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2024 r.

**Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
oraz wymagania kwalifikacyjne**

Lp.	Stanowisko	Maksymalne stawki		Wymagania kwalifikacyjne	
		Wynagrodzenia zasadniczego	Dodatku funkcyjnego	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Dyrektor (kierownik jednostki), zakładu	9.500,00 zł	5.000,00 zł	Wyższe ¹ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów

¹⁾ Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, stosownie do opisu stanowiska.

WÓJTA
prof. dr hab. Wiesław Przybylski

